



■名称  
社会福祉法人 恵賜 済生会支部  
埼玉県済生会加須病院

■所在地  
〒347-0101  
埼玉県加須市上高柳1680番地

■開院日  
2022年(令和4年)6月1日

■病床数  
304床

■診療科  
内科／呼吸器内科／消化器内科／脳神経内科／糖尿病・内分泌内科／腎臓内科／血液内科／循環器内科／小児科／外科／呼吸器外科／乳腺外科／心臓血管外科／脳神経外科／泌尿器科／耳鼻咽喉科／眼科／皮膚科／整形外科／形成外科／救急科／リハビリテーション科／放射線科／麻酔科



総合採用サイト  
[看護部]

思いをはぐくむ看護



# KAZO NURSING GUIDE

# 心温かな看護で、患者さんに寄り添う。

利根エリアだけでなく、隣接する県央エリアにおいても急性期医療を総合的に提供する地域医療支援病院です。加須市へ新築移転した、加須会加須病院は2022年6月1日に地域医療としての役割を担っています。

## 理念

「施薬救療」の精神のもと、看護師としての品性を持ち、明るく健康な環境を作り、心温かな看護を提供します。



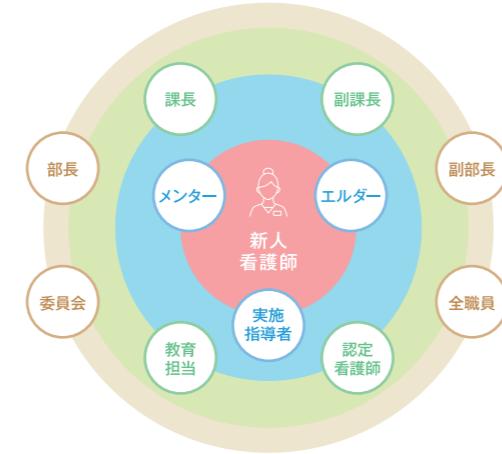
## 制度 教育

加須病院では、新人看護師が安心して働けるように、チーム支援型教育を導入しています。



### 新人看護師を 「チーム全体でサポートする」

チーム支援型は全ての看護師がそれぞれのキャリアに合わせて新人を支援し、チーム全体で新人・後輩看護師を育成する教育システムです。新人看護師1人に対し、メンター・エルダーがつき、指導者や評価などを行います。さらに各チーム全てのスタッフが実地指導者となります。1人ひとりの能力に合わせてサポートをしています。



## FEATURES 特徴

地域の基幹病院として  
医療の最前線で  
活躍できる

チーム全体で丁寧に  
サポートする  
充実した教育体制

入院から退院まで一貫して  
支援するチームナーシング

看護業務に専念できる  
他部署との連携体制

## 入職1年目の教育

- 4月 入職式/新人オリエンテーション/OJT開始/1ヶ月フォローアップ研修
- 5月 2か月フォローアップ研修/メディカルスタッフによる研修(放射線・薬剤・医療機器・検査)/先輩との合同研修/先輩とともに受け持ち開始
- 6月 メンバーシップ(報・連・相について)研修/フォローアップ研修/夜勤導入オリエンテーション/交代で夏休み(6月~8月の間)
- 8月 夜勤開始(5人体制で勤務)
- 9月 フォローアップ研修
- 10月 看護部長と個人面接
- 11月 日勤独り立ちをして各病棟勤務
- 12月 夜勤独り立ち
- 1月 課題図書発表を行い振り返り
- 2月 個人ノートをもとに振り返り/所属課長・教育担当課長と面談
- 3月 後輩ナースが入ってくる準備



## MESSAGE メッセージ

看護師は、患者さんの力を引き出し、その人らしく生きるお手伝いをします。看護の仕事を通じて、患者さんの立場に立ち、その思いを受け止めるしなやかな心を養ってほしいと思います。患者さんを家族のように思い、その関わりの中であなた自身の看護の原点を思い起こすことで、看護師としても人としても成長でき、この「思いを育む」教育は、引き継がれてきた済生会加須病院看護部の魅力の一つです。

新人教育やジェネラリスト、スペシャリストの育成を支援し、働きやすい環境を整えています。当院は高度な急性期医療を提供し、地域貢献を重視しながら質の高い看護を追求しています。共に挑戦し成長できる仲間を歓迎します。

看護部 部長 大日方 雅紀



## アッセイニア

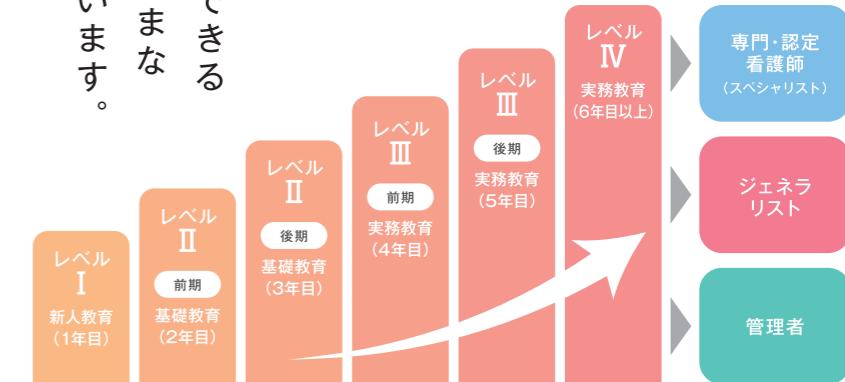
継続的に成長できる  
ように、さまざま  
な支援を行っています。



### あなたの『なりたい』を叶える、 充実の支援制度



当院では日本看護協会クリニカルラダーと済生会教育ラダーに沿って、6つの段階を設けています。各段階のレベル設定は受講した研修や臨床能力及び経験年数を考慮し、スタッフと所属長が互いに能力段階を確認しながら設定ていきます。ラダーを活用することにより、スタッフ一人ひとりの目標が明確となり、専門職として自己研鑽し続けることは、仕事に対する満足感の向上にもつながります。



研修制度  
サポート!  
多彩な研修で  
キャリアアップを!

ER研修

院外研修

認定看護師による  
研修

ガイドライン学習・  
症例検討会